

## POLITICA per la Parità di Genere

**ARCI Solidarietà Viterbo Srl impresa sociale** nasce nel 2004 come associazione (prima di volontariato poi associazione di promozione sociale) e, a seguito della riforma del terzo settore, nel 2022, diviene impresa sociale. Arci Solidarietà Viterbo srl impresa sociale opera nel territorio provinciale con attività nell'ambito della detenzione, dei minori, dell'immigrazione, con particolare attenzione alla tutela e dell'integrazione dei richiedenti e titolari protezione internazionale.

Dal 2004 al 2007 è stata partner di Arci Viterbo nella gestione dei progetti SPRAR (Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati) dei Comuni di Viterbo, Celleno, Bassano Romano.

Dal 2007 ad oggi è stato ente gestore dei progetti SPRAR/SIPOIMI/SAI in diversi comuni della provincia di Viterbo (Celleno, Viterbo, Bassano Romano, Vallerano, Acquapendente, Corchiano, Gallese) e dei progetti Cas della Prefettura di Viterbo.

Presso la sede di Arci Solidarietà Viterbo è attivo dal 2004 uno sportello informativo rivolto ai migranti residenti a Viterbo e provincia per soddisfare principalmente bisogni di orientamento lavorativo e legale

Dal 2005 organizza nel territorio provinciale la Giornata Mondiale del Rifugiato, indetta il 20 giugno dall'UNHCR – Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati. In tale occasione vengono realizzati convegni sul tema dell'asilo e dell'accoglienza, eventi teatrali e musicali, laboratori per i minori, che vedono la partecipazione di persone migranti e rifugiate presenti sul territorio.

Dal 2005 ad oggi realizza nelle scuole della provincia laboratori interculturali e incontri di sensibilizzazione sui temi dell'immigrazione e dell'asilo, dedicando particolare attenzione alle problematiche relative ai rifugiati e ai richiedenti asilo e portando a conoscenza di allievi e docenti dei progetti del Sistema di protezione presenti sul territorio provinciale.

Dal 2005 ad oggi è presente presso la Casa Circondariale di Viterbo con uno sportello di Ascolto, Informazione e Orientamento sociale rivolto a tutte le persone detenute presso le sezioni di Media ed Alta Sicurezza.

Tra il 2018 e il 2019 ha realizzato il progetto Clorofilla – pratiche di rafforzamento e di ri-attivazione nel tessuto sociale in favore delle persone detenute, finanziato dalla Regione Lazio in attuazione del POR FSE 2014-2020

Dal 2007, per alcune annualità, le attività di sportello si sono arricchite delle competenze dei mediatori culturali che offrono alla popolazione detenuta e agli operatori penitenziari il servizio di interpretariato linguistico e di mediazione culturale. Le attività di mediazione culturale sono state realizzate con progetti finanziati dalla L. 286/98 e con i fondi relativi alla L.R. n. 7/2007.

Dal 2005 promuove attività culturali e formative quali: laboratori di teatro, laboratori di lettura e scrittura creativa, cineforum, laboratori artigianali.

Dal 2020 gestisce lo sportello per i Diritti dell'Ufficio del Garante delle persone private della libertà personale presso gli istituti di Viterbo, Rieti e Civitavecchia.

Dal 2017 è stata implementata un'attività sistematica di contrasto al caporalato e allo sfruttamento lavorativo attraverso la partecipazione al Progetto Antitratta Lazio giunto alla sesta edizione. Le attività prevalenti sono attuate attraverso uno sportello legale dedicato, aperto due volte a settimana e l'intervento di una unità di contatto che incontra i lavoratori nei pressi dei luoghi di raccolta, prima e dopo la giornata lavorativa. Dal 2021 al 2023 Arci solidarietà è stata partner del progetto SIPLA (sistema integrato protezione lavoratori agricoli) rafforzando ed estendendo gli interventi di prevenzione e contrasto dello sfruttamento lavorativo. Da ottobre 2024 Arci solidarietà è partner del progetto Soleil che interviene attraverso azioni, sempre sulla prevenzione ed il contrasto allo sfruttamento lavorativo, non solo in agricoltura.

Da sempre **ARCI Solidarietà Viterbo Srl** è stata impegnata sui valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere cercando di sostenerli con la cultura del rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone. Con l'obiettivo di sostenere nel tempo questi valori, l'azienda ha deciso di dotarsi anche di uno strumento più strutturato implementando un sistema di gestione in accordo alla UNI/PdR 125.

L'azienda, operando secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 con un approccio basato sull'imparzialità, non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Vuole promuovere, inoltre, le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

L'obiettivo della politica per la parità di genere è di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile e dell'ambiente in cui opera.

**ARCI Solidarietà Viterbo Srl impresa sociale** intende favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

**ARCI Solidarietà Viterbo Srl impresa sociale** persegue la valorizzazione del proprio personale promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale, attivando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica per la Parità di Genere ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'adozione di un sistema di gestione per la parità di genere rappresenta, quindi, un miglioramento sistematico del percorso iniziato già da diversi anni.

L'impegno di **ARCI Solidarietà Viterbo Srl impresa sociale** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società. Un impegno che prevede una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone stesse e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state implementate, inoltre, specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere, mentre a livello di comunicazione

(attività di marketing e pubblicità) dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

**ARCI Solidarietà Viterbo Srl impresa sociale** attua, inoltre, una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche relazioni e rapporti commerciali con partners e aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di diversità, inclusione e parità di genere con l'impegno di diffondere questa cultura sul territorio in cui opera.

L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSGPG (Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere) ed è stato costituito il comitato PARITA' DI GENERE.

*La presente politica viene resa disponibile per la consultazione all'interno del sito web di ARCI Solidarietà Viterbo Srl (<https://www.arciviterbo.it/solidarieta/>) e diffusa all'interno attraverso incontri specifici e affissa nelle bacheche aziendali, così come vengono condivise le informazioni sul piano strategico per la parità di genere, per illustrare come l'Azienda progredisce verso gli obiettivi fissati.*

Viterbo, 28.01.2025

**Il Presidente  
del Consiglio di Amministrazione**



Firmato digitalmente da:

(Sergio Giovagnoli)

GIOVAGNOLI SERGIO

Firmato il 03/07/2025 10:49

Seriale Certificato: 4203906

Valido dal 27/01/2025 al 27/01/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature C.A